

СОГЛАСОВАНО

Председатель проф. комитета

Захарова Н.В. Захарова

Протокол от 11 апреля 2018г. № 60

Принято

протокол общего собрания

трудового коллектива

от 11 апреля 2018г. № 2



Положение об оплате труда в МБОУ СОШ №91 г. Воронеж

г.Воронеж
2018

Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала средних общеобразовательных организаций

| № п/п | Наименование должностей | Ко | | | | | | |
|-----------|---|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | малокомплект-ные, а также рассматриваемые в качестве таковых | от 101 до 150 человек | от 151 до 250 человек | от 251 до 330 человек | от 331 до 400 человек | от 401 до 550 человек | от 551 до 725 человек |
| 1. | Руководящие работники | | | | | | | |
| 1.1. | Директор | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.2. | Заместитель директора (по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе и тд.). Дополнительно: | 0,5 | 0,75 | 1,25 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 2,0 |
| | - для общеобразовательных организаций, имеющих филиалы или отдельно стоящие здания, в которых организован образовательный процесс (кроме мастерских), вводятся за каждое здание в | | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| | - для общеобразовательных организаций, являющихся федеральными или региональными инновационными | 0,25 | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|--|
| 1.3. | Заместитель директора по административно-хозяйственной | | | | | | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.4. | Заведующий библиотекой | - | - | - | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.5. | Заведующий хозяйством | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | - | - | - |
| 1.6. | Заведующий столовой | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2. | Педагогический персонал | | | | | | | | |
| 2.1. | Социальный педагог | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 на каждые последующие 150 человек 0,25 |
| 2.2. | Педагог-психолог | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 на каждые последующие 150 человек 0,25 |
| 2.3. | Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1 |
| 2.4. | Учитель-логопед | 0,5 ставки на каждые 100 обучающихся 1-4 классов | | | | | | | |
| 2.5. | Мастер производственного обучения (при наличии лицензии на реализацию программ | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2.6. | Воспитатель | 1,0 на 1 группу продленного дня | | | | | | | |
| 2.7. | Педагог дополнительного образования | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | 2,0 на каждые последующие 100 человек 0,25 |
| 2.8. | Педагог-организатор, | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 |

| | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|---|--|---|-----|-----|-----|-----|
| 2.10. | Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3. | Учебно-вспомогательный персонал | | | | | | | | |
| 3.1. | Секретарь-машинистка | - | - | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.2. | Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается) | 0,10 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 3.3. | Лаборант | - | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | 1,5 | 1,5 | 2,0 |
| 3.4. | Лаборант (по обслуживанию компьютеров и | 1,0 при наличии 50 единиц техники (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательной организации) | | | | | | | |
| 3.5. | Техник (по обслуживанию | | - | 1,0 при наличии от 51 до 100 единиц техники (должность лаборанта исключается) | | | | | |
| 3.6. | Инженер-программист | - | - | 1,0 при наличии более 100 единиц техники (должности лаборант и техник исключаются) | | | | | |
| 3.7. | Системный администратор | | | | 1,0 при наличии 100 единиц компьютерной техники, объединённых в локальную сеть (при отсутствии установленного количества единиц техники количество ставок определяется пропорционально реальному количеству единиц техники в общеобразовательной организации) | | | | |
| 3.8. | Специалист по охране труда | При численности сотрудников в организации от 50 человек – 1 ставка | | | | | | | |
| 4. | Младший обслуживающий персонал | | | | | | | | |
| 4.1. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесарь- сантехник, | | | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 4.2. | Гардеробщик | - | - | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | 2,0 | 2,0 |
| 4.3. | Уборщик производственных и служебных помещений | 1,0 | Должность устанавливается из расчета: 0,5 на каждые 250 кв. м., убираемой площади | | | | | | |
| | Уборщик производственных и | в организациях, работающих в 2 смены - 0,25 на каждые 250 кв. м., убираемой площади, используемой обучающимися 2 смены | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----------|---|-------------------------------|------|-----------|------|--|-----|-----|--|
| 4.4. | Дворник | - | - | 1,0 на | | | | | |
| 4.5. | Сторож | из расчета 2,4 на одно здание | | | | | | | |
| 4.6. | Повар | 0,75 | 1,0 | 1,5 | 1,5 | 1,0 на каждые 200 обучающихся, для которых организовано горячее питание | | | |
| 4.7. | Подсобный рабочий | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 1,5 | |
| 4.8. | Мойщица посуды | - | - | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | |
| 4.9. | Кладовщик | - | - | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | |
| 5. | Административно-хозяйственный персонал | | | | | | | | |
| 5.1. | Главный бухгалтер | - | - | - | - | - | 1 | 1 | |
| 5.2. | Бухгалтер (на правах | - | 0,5 | 0,5 | 1 | 1 | - | - | |
| 5.3. | Бухгалтер | - | - | - | - | - | 1 | 1 | |
| 5.4. | Кассир | - | 0,25 | 0,25 | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1 | |